

Was ist Weiterbildungsmentoring?

Das Weiterbildungsmentoring unterstützt Unternehmen dabei, die berufliche Weiterbildung ihrer Mitarbeitenden strategisch zu planen und erfolgreich umzusetzen. Ein betrieblicher oder externer, persönlicher Mentor begleitet Ihren Beschäftigten individuell - von der Beratung über die Durchführung bis hin zur Evaluation passender Weiterbildungsangebote.

Standorte der Campus Handwerk Süd-West Niedersachsen GmbH

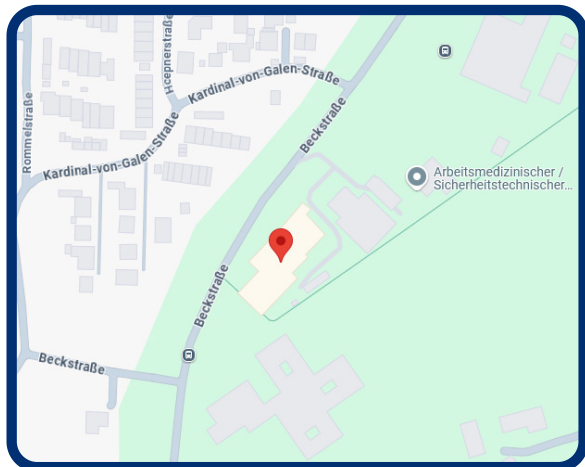
Standort Lingen

Beckstraße 19

Telefon

49809 Lingen

0591 / 97304 - 0



Weiterbildungs- mentoring

Projekt von Campus Handwerk
Süd-West Niedersachsen

Interesse geweckt?

Georg Overhoff

Projektmanager "Weiterbildungsmentoring"

Telefon: 0591 - 9730455

Email: g.overhoff@campushandwerk-swn.de

Thomas Kocks

Projektmitarbeiter "Weiterbildungsmentoring"

Telefon: 0591 - 9730483

Email: t.kocks@campushandwerk-swn.de

Scan mich!



Gefördert als Weiterbildungsmentoring-Projekt vom Bundesministerium für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMBFSF) und fachlich begleitet vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB).

Die Veröffentlichung stellt keine Meinungsäußerung des BMBFSF dar. Die Verantwortung für den Inhalt der Veröffentlichung liegt bei der Autorin/dem Autor.

Das Logo wurde mithilfe von KI generiert.



Weiterbildungsmentoring

Förderrichtlinie zur Steigerung und Stärkung der berufsbezogenen Weiterbildung durch Qualifizierung und Etablierung von Weiterbildungsmentorinnen und -mentoren (WBM)

Gefördert vom:



Bundesministerium
für Bildung, Familie, Senioren,
Frauen und Jugend



Bundesinstitut für
Berufsbildung



campusHANDWERK
süd-west niedersachsen

Ziele des Projekts

- Systematische und nachhaltige Verankerung von Weiterbildung im Unternehmen
- Beratung und Qualifizierung der Beschäftigten (insbesondere Geringqualifizierter)
- Sicherung und Entwicklung von Fachkräften
- Anpassung der Qualifikationen an technologische und strukturelle Veränderungen
- Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit regionaler Betriebe
- Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit und- bindung

Warum ist das Projekt wichtig?

- Fachkräftemangel und demografischer Wandel
- Digitalisierung
- Zeitmangel für strukturierte Weiterbildungsplanung
- Übersichtliche Fördermöglichkeiten

Vorteile für Unternehmen

- Individuelle und neutrale Beratung
- Analyse des Weiterbildungsbedarfs im Betrieb
- Informationen zu Förderprogrammen
- Begleitung bei Organisation und Umsetzung
- Stärkung der Mitarbeiterbindung

Ablauf des Projekts

- 1. Erstgespräch:**
Unverbindliches Kennenlernen und Analyse der Ausgangssituation.
- 2. Bedarfsanalyse:**
Gemeinsame Ermittlung von Qualifizierungsbedarfen (Auswahl externer oder interner Weiterbildungsmentoren).
- 3. Maßnahmenplanung:**
Auswahl passender Weiterbildungsangebote und Förderprüfung.
- 4. Umsetzung & Begleitung:**
Unterstützung bei Organisation und Evaluation.

